

СОГЛАСОВАНО:

Решением тренерского совета
МБУ «СШОР
по горнолыжному спорту»
Протокол № 21

« 04 » октября 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ № 57-П от 31 октября 2018г.

Директор МБУ «СШОР
по горнолыжному спорту»



Т.Е.Александров

ПОЛОЖЕНИЕ № 11

**о бригадном методе работы тренеров
муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва
по горнолыжному спорту» (далее – Положение)**

I. Цели и задачи:

- повышение качества тренировочного процесса муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по горнолыжному спорту» (далее СШОР);
- улучшение подготовки учащихся и создания условий для роста спортивного мастерства; повышения профессионального уровня тренеров.

II. Основание для создания бригадного метода работы

2.1. Бригадный метод работы тренеров создается на основании следующих документов:

- решения тренерского совета;
- Положения о бригадном методе работы;
- приказа (распоряжения) о создании бригадного метода работы;
- личного заявления тренера.

III. Организация работы бригадным методом

3.1. Бригада создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора СШОР, подчиняется заместителю директора по спортивной работе.

3.2. Бригада создается из двух и более человек. Условия работы бригады, состав тренеров, ее руководитель, список спортсменов, утверждаются на собрании бригады и оформляется приказом по школе.

IV. Обязанности бригады

4.1. Бригада обеспечивает планирование тренировочного процесса с учётом индивидуальных особенностей занимающихся и планов подготовки. Тренировочный процесс осуществляется бригадой на основе научных данных, современных методов, методических разработок рекомендуемых современных инновационных подходов к тренировочному процессу.

4.2. Бригада несет ответственность за реализацию поставленных задач, содержание формы и методов тренировочного процесса каждым членом бригады. Добивается выполнения занимающимися запланированных объемов тренировочных нагрузок и достижения высоких спортивных результатов.

4.3. Бригада обязана:

- повышать свой профессиональный уровень: участвовать в семинарах, изучать специальную литературу, разрабатывать методическую литературу;
 - внедрять положительный опыт работы в практику учреждения;
- 4.4. Бригада оставляет за собой право направлять или отказывать тренеру – члену бригады в работе с членами сборных команд.
- 4.5. При отсутствии тренера – члена бригады (отпуск, командирование, болезнь) остальные берут на себя работу отсутствующего.
- 4.6. Ежегодно, рассматривая итоги работы, бригада, на основании анализа, в случае малой эффективности работы одного из членов бригады, оставляет за собой право решения на общем совете бригады:
- вынести порицание по результатам работы;
 - вывод из состава бригады;
 - ввод нового члена бригады;
 - рекомендовать на поощрение;
 - рекомендовать повышение квалификации.
- 4.7. Работа бригады оценивается по результатам выступлений спортсменов на краевых, всероссийских и международных соревнованиях. Все успехи и неудачи одинаково разделяют все члены бригады во всех формах их проявления (т.е. поощрение, наказание).
- 4.8. Оплата труда тренеров устанавливается в соответствии с ЕТС, на основании комплектования на новый учебный год. При аттестации или награждения тренеров результаты работы берутся из общих результатов бригады.
- 4.9. По решению совета бригады могут отдавать результаты работы одному из членов бригады для участия в краевом и всероссийском смотре-конкурсе. Данное положение составляется на Олимпийский цикл и продлевается решением совета бригады.