

СОГЛАСОВАНО:

Решением тренерского совета
МБУ ДО «СШ по горнолыжному спорту»

Протокол № 1

« 24 » апреля 20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Приказ № 28-П от 25 апреля 2023 г.
Директор МБУ ДО «СШ
по горнолыжному спорту»

_____ Т.Е.Александров

ПОЛОЖЕНИЕ № 11**о бригадном методе работы тренеров-преподавателей
МБУ ДО «СШ по горнолыжному спорту» (далее – Положение)****I. Цели и задачи:**

- повышение качества тренировочного процесса муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа по горнолыжному спорту» (далее СШ);
- улучшение подготовки учащихся и создания условий для роста спортивного мастерства; повышения профессионального уровня тренеров-преподавателей.

II. Основание для создания бригадного метода работы

2.1. Бригадный метод работы тренеров создается на основании следующих документов:

- решения тренерского совета;
- Положения о бригадном методе работы;
- приказа (распоряжения) о создании бригадного метода работы;
- личного заявления тренера-преподавателя.

III. Организация работы бригадным методом

3.1. Бригада создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора СШ, подчиняется заместителю директора по УСР.

3.2. Бригада создается из двух и более человек. Условия работы бригады, состав тренеров-преподавателей, ее руководитель, список обучающихся, утверждаются на собрании бригады и оформляется приказом по школе.

IV. Обязанности бригады

4.1. Бригада обеспечивает планирование учебно-тренировочного процесса с учётом индивидуальных особенностей обучающихся и планов подготовки. Учебно-тренировочный процесс осуществляется бригадой на основе научных данных, современных методов, методических разработок рекомендуемых современных инновационных подходов к учебно-тренировочному процессу.

4.2. Бригада несет ответственность за реализацию поставленных задач, содержание формы и методов учебно-тренировочного процесса каждым членом бригады. Добивается выполнения обучающимися запланированных объемов учебно-тренировочных нагрузок и достижения высоких спортивных результатов.

4.3. Бригада обязана:

- своевременно проходить медицинские осмотры, участвовать в профилактических и оздоровительных мероприятиях;
- повышать свой профессиональный уровень: участвовать в семинарах, изучать специальную литературу, разрабатывать методическую литературу;
- внедрять положительный опыт работы в практику учреждения;

4.4. Бригада оставляет за собой право направлять или отказывать тренеру-преподавателю – члену бригады в работе с членами сборных команд.

4.5. При отсутствии тренера-преподавателя – члена бригады (отпуск, командирование, болезнь) остальные берут на себя работу отсутствующего.

4.6. Ежегодно, рассматривая итоги работы, бригада, на основании анализа, в случае малой эффективности работы одного из членов бригады, оставляет за собой право решения на общем совете бригады:

- вынести порицание по результатам работы;
- вывод из состава бригады;
- ввод нового члена бригады;
- рекомендовать на поощрение;
- рекомендовать повышение квалификации.

4.7. Работа бригады оценивается по результатам выступлений обучающихся на региональных, областных, всероссийских и международных соревнованиях. Все успехи и неудачи одинаково разделяют все члены бригады во всех формах их проявления (т.е. поощрение, наказание).

4.8. Оплата труда тренеров-преподавателей устанавливается в соответствии с ЕТС, на основании комплектования на новый учебный год. При аттестации или награждения тренеров-преподавателей результаты работы берутся из общих результатов бригады.

4.9. По решению совета бригады могут отдавать результаты работы одному из членов бригады для участия в областном и всероссийском смотре-конкурсе. Данное положение составляется на Олимпийский цикл и продлевается решением совета бригады.